



COMMUNE DE PORT-LOUIS

**EXTRAIT DU REGISTRE DES
DELIBERATIONS**

Objet : Suppression ou/et création de postes budgétaires et mise à jour du tableau des emplois en vue de régulariser la carrière du personnel communal sur la base des avis de la Commission Administrative Paritaire statuant au titre des avancements de grade de 2017 à 2019

Délibération N°PLV 21-10-64

Le Vendredi 22 Octobre 2021 à 17h30, le Conseil Municipal de la Commune de Port-Louis s'est réuni en lieu ordinaire de ses séances, Salle de Délibération de la Mairie, sous la présidence de Monsieur le Maire, Jean-Marie HUBERT, en vertu d'une convocation en date du 16 Octobre 2021.

23 élus étaient présents :

| | | |
|------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| M. HUBERT Jean-Marie | Mme FOUCAN-BARBE Christelle | M. GUSTAVE Anselme |
| M. CERCY Bernard | Mme COLLETIN Marie-Louise | M. MAZEPPA Max |
| Mme MAYEKO Gina | M. MOUSTACHE-MAYEKO Alin | Mme ROQUES Yvelise |
| Mme CAFRE (ép. LOSANGE) Lucette | M. LAUJIN Dominique | M. MOUNSAMY Olivier |
| Mme BELLOC Catherine | M. ZEMBAMA Rodrigue | Mme MAYEKO (ép. JOAILLE) Véronique |
| M. THOMET Olivier | Mme DERBY (ép. VALA Françoise) | M. BOUDHOU Dimitri |
| Mme PERIANAYAGOM Annie- Claude | M. EDWIGE Charly | Mme MALBOROUGT Reinette |
| M. TOLA Michel | M. MARIE-CLAIRE Jacques | |

1 élu (e) était absent :

| | | |
|-------------------|--|--|
| Mme MEKEL Alexina | | |
|-------------------|--|--|

5 élus étaient représentés :

- Mme RAMASSAMY (ép. SINNAN-RAGAVA) Jany représentée par M. BOUDHOU Dimitri
- M. SINNAN-RAGAVA Guy représenté par Mme MAYEKO (ép. JOAILLE) Véronique
- Mme MARCUS (ép. GALPIN) France-Lise Gina représentée par M. CERCY Bernard
- M. ARTHEIN Victor représenté par Mme MALBOROUGT Reinette
- Mme INAMO Tania représentée par M. TOLA Michel

COURRIER ARRIVÉ LE:

27 OCT. 2021

SPREFECTURE DE POINTE-À-PITRE

Madame Marie-Louise COLLETIN, adjoint au Maire, expose :

En application de l'article 79 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, l'avancement de grade est prononcé par l'autorité territoriale et fait l'objet d'un arrêté individuel. Il ne peut être prononcé que si un poste correspondant au grade d'avancement est vacant au tableau des emplois permanents. À défaut, il convient de créer le poste par délibération et ce, préalablement à la nomination. Dans cette hypothèse, l'avancement ne pourra intervenir qu'à compter de la date d'exécution de la délibération. En effet, en vertu du principe de non-rétroactivité des actes administratifs, la délibération ne peut pas prévoir de date d'effet antérieure.

La Commune a eu à subir un mouvement social durant 4 mois à cause de la non-application par l'autorité territoriale en exercice de 2014 à 2019, des avis de la CAP au titre des avancements de grade pour nombre de fonctionnaires que le Maire avait lui-même proposé et inscrit sur les tableaux d'avancement sur ces dites périodes. Justement, conformément à ses discussions avec les deux représentations syndicales le nouvel édile avait d'emblée envisagé une remise à plat de l'organisation et un « dépoussiérage » de la situation de l'ensemble des agents. Ainsi, après un travail préalable de recensement des agents inscrits sur les tableaux et ayant bénéficié de leur avancement de grade par décision de l'autorité territoriale de l'époque, l'actuelle municipalité s'est engagée auprès de la centrale syndicale de l'UTC-UGTG à régulariser la situation des autres agents toujours en attente de leur arrêté d'avancement de grade sur la base des avis de CAP 2017 à 2019.

Il est aujourd'hui nécessaire de supprimer ou/et créer les emplois correspondant aux grades d'avancement compte tenu des nécessités de service, de modifier en conséquence le tableau des emplois de la Collectivité, afin de permettre la nomination des agents inscrits aux tableaux d'avancement de grade établis pour les années 2017 à 2019.

Il est également rappelé le principe selon lequel la suppression d'emploi et la création d'emploi dans certains cas sont des décisions prises après avis du Comité Technique (CT). Cependant, la Collectivité n'a pas à le saisir lorsqu'il s'agit de suppression et de création concomitantes liées uniquement à des avancements de grade.

Aussi, Vu le tableau des emplois,

Le Maire propose au conseil municipal :

FILIERE ANIMATION

- la création d'un emploi d'adjoint d'animation principal de première classe à temps non complet 30/35^{ème}
- la suppression de 5 emplois d'adjoint d'animation à temps complet et la création, à la même date, de 5 emplois d'adjoint d'animation principal de deuxième classe à temps complet
- la suppression d'un emploi d'adjoint d'animation à temps non complet 28/35^{ème} et la création, à la même date, d'un emploi d'adjoint d'animation principal de deuxième classe à temps non complet 28/35^{ème}.

FILIERE TECHNIQUE

- La suppression d'un emploi d'adjoint technique principal de deuxième classe à temps non complet 30/35^{ème} et la création, à la même date, de 2 emplois d'adjoint technique principal de première classe à temps non complet 30/35^{ème}
- La suppression d'un emploi d'adjoint technique principal de deuxième classe à temps non complet 33/35^{ème} et la création, à la même date, d'un emploi d'adjoint technique principal de première classe à temps non complet 33/35^{ème}

- la création d'un emploi d'adjoint technique principal de première classe à temps complet
- la suppression d'un emploi d'adjoint technique à temps non complet 28/35^{ème} et la création, à la même date, d'un emploi d'adjoint technique principal de deuxième classe à temps non complet 28/35^{ème}

FILIERE ADMINISTRATIVE

- La suppression de 5 emplois d'adjoint administratif principal de deuxième classe à temps complet et la création, à la même date, de 5 emplois d'adjoint administratif principal de première classe à temps complet

FILIERE MEDICO-SOCIALE

- La suppression de 3 emplois d'ATSEM principal de deuxième classe et création à la même date de 3 emplois d'ATSEM principal de première classe, sous réserve des avis de la CAP au titre des avancements 2020.

Ainsi,

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les article 34 et 79,

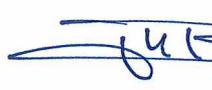
Considérant le tableau des emplois de la collectivité ;

Le Conseil Municipal, ouï le rapport présenté, après échanges et débats, et décide à l'unanimité des présents.

- **Article 1** : De valider la proposition du Maire ;
- **Article 2** : De modifier en conséquence le tableau des emplois tel qu'annexé ;
- **Article 3** : D'inscrire les crédits nécessaires au budget de la collectivité.

Pour Extrait Certifié Conforme
Port-Louis, le 22 octobre 2021

Le Maire,




Jean-Marie HUBERT



Publiée le : 22/10/2021

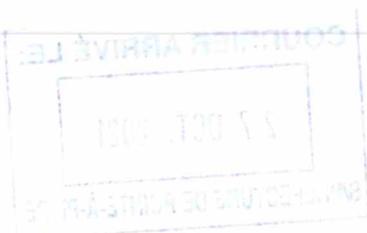
Transmise au Représentant de l'État le :

M. le Maire certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte, et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours auprès du Tribunal Administratif de Basse-Terre dans un délai de deux mois à compter de sa publication et sa transmission aux services de l'État.

| GRADES ou Emplois (1) | CATEGORIE (2) | EMPLOIS BUDGETAIRES (3) | | | EMPLOIS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4) | | |
|--|---------------|------------------------------------|--|-----------|---|-----------------------|--------------|
| | | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET | TOTAL | Agents Titulaires | Agents Non Titulaires | TOTAL |
| EMPLOIS FONCTIONNELS | | | | | | | |
| Directeur Général des Services | A | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Sous Total | | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | |
| Attaché principal | A | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Attaché territorial | A | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteur Principal de 1ère Classe | B | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteur Principal de 2ème Classe | B | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Rédacteur | B | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Adjoint administratif Principal de 1ère Classe | C | 4 (+5) | 0 | 4 (+5) | 1 | 0 | 1,00 |
| Adjoint administratif Principal de 2ème Classe | C | 17 (-5) | 0 | 17 (-5) | 13 | 0 | 13 |
| Adjoint administratif territorial | C | 15 | 0 | 15 | 8 | 0,00 | 8,00 |
| Sous Total | | 45 | 0 | 45 | 26 | 0,00 | 26,00 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | |
| Ingénieur | A | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien principal de 2ème cl | B | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Technicien | B | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de Maîtrise principal | C | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Agent de Maîtrise | C | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint technique principal de 1ère classe | C | 1 (+1) | 0 (-3) | 1 (+4) | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint technique principal de 2ème classe | C | 15 | 31 (-2) | 46 (-2) | 26,09 | 0 | 26,09 |
| Adjoint technique territorial | C | 8 | 10 | 18 | 12,77 | 0,00 | 12,77 |
| Sous Total | | 30 | 42 | 72 | 40,86 | 0,00 | 40,86 |

COURRIER ARRIVÉ LE:
27 OCT. 2021
S/PREFECTURE DE POINTE-À-PITRE

| GRADES ou Emplois (1) | CATEGORIE (2) | EMPLOIS BUDGETAIRES (3) | | | EMPLOIS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4) | | |
|---|---------------|------------------------------------|--|----------|---|-----------------------|-------------|
| | | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET | TOTAL | Agents Titulaires | Agents Non Titulaires | TOTAL |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | |
| ATSEM Principal de 1ère classe | C | (+3) | | 3 | | | |
| ATSEM Principal de 2ème classe | C | 5(-3) | 0 | 5(-3) | 5 | 0 | 5 |
| Sous Total | | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 5 |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | |
| Bibliothécaire | A | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0,00 |
| Assistant principal de 2ème classe de conservation du patrimoine et des bibliothèques | B | 1 | | 1 | | | |
| Adjoint du Patrimoine Principal de 1ère Classe | C | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint du Patrimoine Principal de 2ème Classe | C | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Adjoint territorial du Patrimoine | C | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| Sous Total | | 8 | 0 | 8 | 4 | 0 | 4,00 |



| GRADES ou Emplois (1) | CATEGORIE (2) | EMPLOIS BUDGETAIRES (3) | | | EMPLOIS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4) | | |
|--|---------------|------------------------------------|--|---------------|---|-----------------------|---------------|
| | | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET | TOTAL | Agents Titulaires | Agents Non Titulaires | TOTAL |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | |
| Adjoint d'animation principal de 1ère classe | C | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint d'animation principal de 2ème classe | C | 1 (+6) | 1 (+1) | 2 (+6) | 1,86 | 0 | 1,86 |
| Adjoint territorial d'Animation | C | 7 (-5) | 22 (-1) | 29 (-6) | 11,97 | 0 | 11,97 |
| Sous Total | | 9 | 24 | 33 | 13,83 | 0 | 13,83 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | |
| Chef de service Police municipale | B | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Brigadier-chef principal | C | 1 | | 1 | | | |
| Gardien - Brigadier | C | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 |
| Sous Total | | 5 | 0 | 4 | 3 | 0 | 3 |
| TOTAL EMPLOIS PERMANENTS | | 103 | 66 | 169 | 93,69 | 0,00 | 93,69 |
| AUTRES (Emplois Non Permanents) | | | | | | | |
| Collaborateur de Cabinet | | | | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Sous Total | | | | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Saisonniers | | | | | | 18,26 | 18,26 |
| Sous Total | | | | | 0 | 18,26 | 18,26 |
| Emplois Aidés - Contrat d'Unique | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Emplois Aidés - Emploi d'Avenir | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Emplois Aidés - Parcours | | | | | | 0,00 | 0,00 |
| Sous Total | | | | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Apprentis | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Sous Total | | | | | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL EMPLOIS NON PERMANENTS | | | | | 0 | 19,26 | 19,26 |
| TOTAL GENERAL | | 103,00 | 66,00 | 169,00 | 93,69 | 19,26 | 112,95 |

— — — — —